

Lue täyttöohjeet ennen rekisteriselosteen täyttämistä. Käytä tarvittaessa liitettä.

TIETOSUOJASELOSTE

Henkilötietolaki (523/1999) 10 § ja 24 §

Laatimispäivä
7.5.2018

1a Rekisterin- pitäjä	<p>Nimi Voimatel Oy (Y-tunnus 1703917-1)</p> <p>Osoite Kapteeninväylä 5, 70900 Toivala</p> <p>Muut yhteystiedot (esim. puhelin virka-aikana, sähköpostiosoite) Vaihe: 0290 222 111, rekrytointi@voimatel.fi</p>
2 Yhteyshenki- lö rekisteriä koskevissa asioissa	<p>Nimi Erja Turpeinen</p> <p>Osoite Kolamiilunkuja 8, 01730 Vantaa</p> <p>Muut yhteystiedot (esim. puhelin virka-aikana, sähköpostiosoite) erja.turpeinen(at)voimatel.fi</p>
3 Rekisterin nimi	Voimatelin työnhakijatietokanta
4 Henkilötieto- jen käsittelyn tarkoitus	<p>Rekisteriin tallennetaan Yhtiön rekrytointiprosessin hakuvaiheeseen liittyviä olennaisia henkilö-, koulutus-, kokemus- ja osaamistietoja hakijoista niiltä osin kuin se on perusteltua rekrytointiprosessin hoitamisen kannalta. Nämä tiedot koskevat hakijan rekrytointihakemuksessa ilmoittamia perus- ja yhteystietoja, koulutusta, osaamista ja työhistoriaa. Hakemukset voivat kohdistua joko johonkin tiettyyn tehtävään tai olla avoimia hakemuksia.</p> <p>Työhakijoiden antamia tietoja säilytetään heidän työhakemuksessaan määrittelemän ajanjakson (3kk, 6kk, 1v tai 2v) ajan. Työnhakijatietokannassa suoritetaan saapuneiden hakemusten puhdistusajot säännöllisin väliajoin ja hakemukset poistuvat järjestelmästä kun hakijan hakemat työpaikat eivät ole enää avoimena ja hakemuksessa annettu sallittu tietojen säilytysaika umpeutuu. Haetun työpaikan sulkeuduttua ja annetun määräajan jälkeen ei henkilötietoja voi enää tunnistaa.</p> <p>Voimatel Oy voi kerätä henkilötietoja suoraan hakijalta itseltään tai hakijan suostumuksella myös muista julkisista tietolähteistä. Voimatel Oy voi myös toteuttaa taustaselvityksiä ja tallentaa niitä rekrytointiprosessin aikana. Näitä henkilötietoja tallennetaan vain tässä tietosuojaselosteessa mainituin perustein.</p> <p>Mikäli rekrytoinnissa edetään työsopimukseen, valitun henkilön rekrytointiprosessin aikana antamia henkilötietoja voidaan siirtää osaksi työsuhteen aikaisia henkilötietoja, ja niitä voidaan käyttää muihin työsuhteeseen tai työhön liittyviin tarkoituksiin ja mahdollisesti hyödynnetään kykyarvointiin ja kehityssuunnitteluun mahdollisia tulevaisuuden tehtäviä ajatellen. Näiden henkilötietojen käsittelyä määritellään erillisissä rekisteri-/tietosuojaselosteissa, jotka koskevat Voimatelin työntekijöiden henkilötietojen hallintaa.</p> <p>Täyttämällä Voimatelin työpaikkahakemuksen hyväksyt, että käsittelemme Sinua koskevia henkilötietoja tämän tietosuojaselosteen mukaisesti.</p>
5 Rekisterin tietosisältö	<p>Rekisteriin on varattu mahdollisuus tallentaa rekrytointihakijoiden hakemuksessa ilmoittamat henkilö- ja taustatiedot:</p> <ul style="list-style-type: none">- Henkilö- ja yhteystiedot: suku- ja etunimet, lähiosoite, puhelinnumero, sähköposti, syntymäaika, henkilötunnus, sukupuoli- koulutus- ja pätevyystiedot, osaaminen ja kielitaito- työhistoria / työkokemus (mm. työnantajat, nimikkeet, aloitus- ja päättymispäivät, työn kuvaukset)- mahdolliset liitetiedostot (mm. hakukirje, cv, todistukset, valokuva)- palkkatoive- suosittelijat ja lupa lähestyä suosittelijoita- mistä hakija on kuullut tehtävästä

6 Säännönmukaiset tietolähteet	Työnhakijat kirjaavat itse tietonsa työhakemukseen, mikä tallentuu työnhakijatietokantaan ohjelmasonvelluksen avulla. Henkilötietoja kerätään kirjallisesti ja suullisesti vain henkilön itsensä suostumuksella. Voimatel Oy voi kerätä henkilötietoja suoraan hakijoilta niin kirjallisesti kuin suullisestikin (mm. haastattelut, kyselyt, soveltuvuusarviointit) sekä julkisista tietolähteistä henkilön suostumuksella. Voimatel Oy voi myös toteuttaa taustaselvityksiä ja tallentaa niitä rekrytointiprosessin aikana. Näitä henkilötietoja tallennetaan vain tässä tietosuojaselosteessa mainituin perustein.
---	---

<p>7 Tietojen sään- nönmukaiset luovutukset</p>	<p>Annettuja tietoja voidaan antaa kolmansille osapuolille vain henkilön antamalla suostumuksella. Tietoja luovuteaan viranomaisten tarpeisiin lakiin perustuvien määräysten perusteella.</p> <p>Rekisterin tietoja käsitellään luottamuksellisesti. Henkilötietoja tallennettaessa ja käsiteltäessä Yhtiö ryhtyy kaikkiin tarpeellisiin sovellettavien tietosuojalakien mukaisiin toimenpiteisiin varmistaakseen, että henkilötiedot suojataan asianmukaisesti. Rekrytointijärjestelmä on ulkoisen toimijan toimittama ja rekrytointihakemuksessa annetut ja tallennetut henkilötiedot tallentuvat tämän ulkoisen toimijan järjestelmään.</p> <p>Yhtiö ei luovuta tallennettuja tietoja kolmansille osapuolille ilman erillistä sopimusta.</p> <p>Tietosuojapolitiikkaan liittyvissä kysymyksissä voit ottaa yhteyttä: Tietosuojaja, Voimatel Oy, Kapteeninväylä 5, 70900 Toivala.</p>
<p>8 Tietojen siirto EU:n tai ETA:n ulkopuolelle</p>	<p>Henkilötietoja ei siirretä Euroopan Unionin tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle. Mahdolliset tekniset luovutukset EU:n ulkopuolelle koskisivat ainoastaan tilanteita, jossa käyttämiemme järjestelmien palvelimet sijaitsisivat EU:n ulkopuolella tai jos tietoa käsiteltäisiin teknistä tukea vaadittaessa EU:n ulkopuolella.</p>
<p>9 Rekisterin suojausten periaatteet</p>	<p>A Manuaalinen aineisto</p> <p>Mahdollisesti tulostetuista hakulomakkeista ja niihin liittyvästä materiaalista huolehtivat tietokannan oikeutetut käyttäjät annettujen tietosuojaohjeiden mukaisesti. Tulosteita säilytetään ja ne tuhoetaan asianmukaisesti rekrytointiprosessin päätteeksi. Aineistoa ei saa luovuttaa Voimatel-konsernin ulkopuolelle.</p> <p>B ATK:lla käsiteltävät tiedot</p> <p>Palveluntarjoajan tietokanta ja tiedostot on suojattu sähköisessä liiketoiminnassa tavanomaisilla teknisillä menetelmillä. Tallennetut tiedostot sijaitsevat fyysisesti Voimatel Oy:n käyttämän palveluntarjoajan, Enfo Oy:n, suojatuilla palvelimilla, joihin Voimatel Oy:n henkilökunnalla ei ole fyysistä pääsyä. Huolehdimme siitä, että tietojesi käsittely, siirto ja tallennus toteutetaan tietosuojasetuksen edellyttämin perustein ja riittävin suojamekanismein.</p> <p>Rekisteritietoihin on pääsy vain Voimatelin palvelun laillisilla käyttäjillä, joiksi luetaan Voimateliä edustavat henkilöt, joilla on asemansa tai tehtävänsä puolesta oikeus tarkastella tallennettuja tietoja. Rekisteröityjen tietojen tarkastelu edellyttää käyttäjältä henkilökohtaista käyttäjätunnusta ja salasanaa. Kaikki rekisterissä oleva tieto on salassapidon alaisuudessa.</p>
<p>10 Tarkastus-oikeus</p>	<p>Henkilöllä on oikeus tarkastaa itseään koskevat tiedot rekisterissä.</p> <p>Tietoja voi joko tarkastella Haetut työpaikat linkin kautta kyseisen toiminnallisuuden ollessa käytössä tai tietopyyntö tulee osoittaa osoitteeseen rekrytointi@voimatel.fi, jolloin pyyntö tulee esittää kirjallisesti allekirjoitettuna tai tiedot voidaan esittää henkilölle henkilökohtaisesti.</p> <p>Henkilön tulee todistaa henkilöllisyytensä luotettavasti passilla tai muulla henkilöllisyystodistuksella.</p>
<p>11 Oikeus vaatia tiedon korjaamista</p>	<p>Henkilöllä on oikeus vaatia häntä koskevan virheellisen tiedon korjaamista tai poistamista.</p> <p>Tiedot voi itse korjata Haetut työpaikat linkin kautta kyseisen toiminnallisuuden ollessa käytössä tai korjauspyynnöt osoitetaan osoitteeseen rekrytointi@voimatel.fi.</p>

12 Muut henkilö- tietojen käsit- telyyn liitty- vät oikeudet	Noudatamme kaikessa henkilötietojen käsittelyssä henkilötietolakia sekä tietosuoja-asetuksen asettamia vaateita.
---	--